

Politica per la Diversità e l'Inclusione

ASI DataMyte Italia S.r.l.

Documento	Politica per la Diversità e l'Inclusione
Codice	ASI-POL-DEI-01
Revisione	00
Data di emissione	1 luglio 2026
Approvazione	Adolfo Lorenzi, Amministratore Delegato
Classificazione	Documento pubblico
Stato	Approvato — in vigore

ASI DataMyte Italia S.r.l. considera la diversità un valore e l'inclusione una condizione essenziale per un ambiente di lavoro rispettoso, sereno e capace di esprimere al meglio le potenzialità di ciascuno. La Società è convinta che la pluralità di esperienze, competenze e prospettive costituisca un fattore di crescita e di innovazione.

La Direzione adotta la presente Politica quale riferimento per promuovere pari opportunità e per garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni.

I nostri impegni

1. **Pari opportunità.** Garantire pari opportunità nei processi di selezione, gestione, formazione, sviluppo e retribuzione, basati esclusivamente sul merito e sulle competenze.
2. **Non discriminazione.** Vietare ogni discriminazione fondata su genere, età, origine etnica o nazionale, religione, opinioni personali, condizioni di salute o disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale o sociale.
3. **Valorizzazione delle diversità.** Riconoscere e valorizzare le differenze come elemento di arricchimento per l'organizzazione.
4. **Ambiente inclusivo e rispettoso.** Mantenere un ambiente di lavoro libero da molestie, mobbing e comportamenti lesivi della dignità delle persone.
5. **Conciliazione vita-lavoro.** Favorire, ove possibile e compatibilmente con le esigenze organizzative, misure di equilibrio tra vita professionale e personale.
6. **Formazione e consapevolezza.** Sensibilizzare il personale sui temi della diversità e dell'inclusione e sulle condotte attese.
7. **Responsabilità e monitoraggio.** Monitorare l'efficacia delle misure adottate e perseguirne il miglioramento continuo.

Diffusione e riesame

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e ai collaboratori, è resa disponibile alle parti interessate ed è riesaminata periodicamente per garantirne la continua idoneità. Ciascuno è chiamato a contribuire, con i propri comportamenti, a un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Orbassano, 1 luglio 2026

La Direzione

Adolfo Lorenzi, Amministratore Delegato