

## Politica sui Diritti Umani

ASI DataMyte Italia S.r.l.

|                          |                                         |
|--------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Documento</b>         | Politica sui Diritti Umani              |
| <b>Codice</b>            | ASI-POL-DUM-01                          |
| <b>Revisione</b>         | 00                                      |
| <b>Data di emissione</b> | 1 luglio 2026                           |
| <b>Approvazione</b>      | Adolfo Lorenzi, Amministratore Delegato |
| <b>Classificazione</b>   | Documento pubblico                      |
| <b>Stato</b>             | Approvato — in vigore                   |

ASI DataMyte Italia S.r.l. riconosce e rispetta i diritti umani internazionalmente riconosciuti in tutte le proprie attività e relazioni. Tale impegno si ispira ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e ai Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

La Direzione adotta la presente Politica quale riferimento per garantire che la propria condotta, e quella di coloro che operano con la Società, sia improntata al pieno rispetto della dignità e dei diritti delle persone.

## I nostri impegni

1. **Rispetto dei diritti umani.** Riconoscere e rispettare i diritti umani in ogni contesto in cui la Società opera, evitando di concorrere, anche indirettamente, alla loro violazione.
2. **Divieto di lavoro minorile e forzato.** Ripudiare ogni forma di lavoro minorile, forzato, obbligato o irregolare, in azienda e lungo la catena di fornitura.
3. **Condizioni di lavoro dignitose.** Garantire una retribuzione equa, orari di lavoro conformi alla normativa e condizioni rispettose della dignità della persona.
4. **Libertà di associazione.** Rispettare la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva.
5. **Non discriminazione e dignità.** Assicurare un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie, abusi o intimidazioni di qualsiasi natura.
6. **Salute e sicurezza.** Considerare condizioni di lavoro sicure e salubri parte integrante del rispetto dei diritti delle persone.
7. **Catena di fornitura.** Promuovere il rispetto dei diritti umani presso i propri fornitori e partner, integrandone la valutazione nei rapporti commerciali.
8. **Segnalazione e rimedio.** Mettere a disposizione canali per segnalare, senza timore di ritorsioni, situazioni di potenziale violazione, e adoperarsi per porvi rimedio.

## Diffusione e riesame

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e ai collaboratori, è resa disponibile alle parti interessate ed è riesaminata periodicamente per garantirne la continua idoneità. Ciascuno è chiamato a contribuire al rispetto dei diritti umani nell'ambito delle proprie attività e relazioni.

Orbassano, 1 luglio 2026

### La Direzione

**Adolfo Lorenzi**, Amministratore Delegato